



INFORME EJECUTIVO FACSO 2019

El presente informe expone los principales resultados alcanzados entre los meses de enero y diciembre del 2019, tomando en cuenta las líneas y los objetivos estratégicos previamente definidos, así como también el listado de ejecución presupuestaria anual. Todas las acciones desarrolladas han sido sumamente importantes en el proceso de institucionalización de la Facultad de Ciencias Sociales, que a poco más de un año de su conformación, está avanzando en medio de múltiples dificultades propias de un proceso de consolidación.

1. Líneas estratégicas

Para el marco orientativo de los planes operativos, se han planteado cuatro ejes estratégicos de Desarrollo de la FACSO

Desarrollo Institucional de FACSO: La construcción de la FACSO implica participación de toda la comunidad académica en instancias conquistadas, procedimientos claros e institucionalizados, adecuación de infraestructura y equipamiento, así como las posibilidades de expansión.

Construcción de la identidad de FACSO: Refiere a ideas (teorías) y, sobre todo, al entendimiento de la realidad social, en la que todos/as somos sujetos históricos y ayudamos a develarla. Un intercambio de preguntas ¿Con que nos identifica la sociedad paraguaya? ¿Qué nos diferencia? ¿Cuál es nuestro aporte esa sociedad?

Vinculación Institucional a nivel nacional e internacional: Vinculación con movimientos sociales, universidades, centros de investigación, instituciones, gremios que aportan a desenmascarar la realidad social, que es el principal desafío de las Ciencias Sociales hoy.

Fomento de la Excelencia Académica: la docencia, investigación y extensión con calidad es el principal desafío de la unidad académica N°

14

2. Objetivos Estratégicos

En el marco de estos lineamientos las Direcciones plantearon Objetivos estratégicos comunes.

Desarrollo Institucional de FACSO:

- Promover el compromiso de los actores institucionales hacia un ambiente institucional favorable a la construcción conjunta de la FACSO.
- Programar la expansión de la FACSO en filiales o carreras pertinentes a las necesidades de la sociedad y acordes al mercado de trabajo.
- Iniciar el proceso de acreditación de la carrera de Trabajo Social, con el propósito de lograr el aseguramiento de la calidad educativa.



Construcción de la identidad de FACSO:

- Promover la investigación, el debate y el afianzamiento del pasado, presente y futuro de las ciencias sociales, de la Universidad y la FACSO en Paraguay desde un enfoque crítico.
- Generar una masa crítica de docentes, estudiantes y egresados que apuesten a una formación sólida en la línea identitaria institucional, con miras a la difusión y sensibilización de toda la comunidad académica vía espacios diversos de reflexión/formación y publicaciones, sobre las perspectivas críticas en las ciencias sociales.

Vinculación Institucional a nivel nacional e internacional:

- Instaurar tradición de vinculación entre la FACSO e instituciones nacionales e internacionales de ámbitos científicos, universidades, centros de investigación, movimientos sociales e instituciones públicas, para generar sinergia en la construcción de una perspectiva crítica

Fomento de la Excelencia Académica:

- Contribuir al fomento de la EXCELENCIA ACADEMICA DE LA FACSO mediante la innovación en el proceso de enseñanza aprendizaje, estándares elevados en la investigación, compromiso con la comunidad, calificación de egresados y difusión de la producción escrita.

3. Resultados

En líneas generales, el 90% de los indicadores establecidos fueron cumplidos a cabalidad e incluso fueron superadas las metas propuestas en un mayor porcentaje de lo establecido por cada Dirección, lo cual demuestra el compromiso de cada área hacia el logro de las actividades, en el marco de la institucionalidad de la FACSO.

La presente matriz contiene información sobre el porcentaje de cumplimiento de los objetivos e indicadores establecidos por cada Dirección en el POA institucional 2019. La descripción detallada del proceso de trabajo de cada área se encuentra en los informes presentados por las mismas.

Desarrollo Institucional de FACSO

Nº	Resultados	Indicadores	% de Ejecución
1	Plan de prevención de la violencia implementado	Diagnóstico Encuadre teórico Protocolo aprobado 300 participantes en talleres Transversalizar en materias	100% 100% 100% 100% Inicia una vez aprobado el protocolo por el Rectorado.
2	Presupuesto para infraestructura, equipamiento y funcionamiento FACSO ampliado	1 centro de cuidado Aulas y equipamiento Desarrollo de clases,	S/R (durante el ejercicio 2019 no se contó con el presupuesto requerido) 100% (todas las aulas fueron equipadas y acondicionadas para su funcionamiento óptimo.



		extensión y abordaje	Ejecución presupuestaria 78%) 100%
3	Marcos normativos establecidos	Reglamento académico, de selección docente, validados y aprobados, Tesis, Auxiliares, Reglamento DEU, Investigación	80% falta aprobación de CSU. La Dirección de Auditoría Interna fomentó la formalidad de los procesos académicos y administrativos.
4	Sistema de comunicación mejorada y socializada	Página Web, redes sociales, comunicación interna Mecanismos establecidos funcionando	80% queda pendiente los mecanismos de comunicación.
5	Sistema de documentación de estudiantes informatizada	Instalación de Software Registro académico actual y correcto Información académica y de extensión oportuna	S/R 100% 100%
6	Movilidad estudiantil fortalecido	2 docentes y 8 estudiantes participantes	100%
7	Acceso a la biblioteca	600 personas acceden/500 textos mas	100%
8	Atención y seguimiento a estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> - 20 reuniones con estudiantes - 100 asistencias a estudiantes - 30 becas - 1 base de datos 	100% 100% 100% S/R
9	Área de pos grado fortalecida con servicios internos y externos	1 artículo sobre intervención - MDS Posgrado en Didáctica Superior Universitaria 10 maestrandas de Políticas Sociales defienden tesis Capacitación Nuevos Modelos de Intervención en TS. 4 seminarios (incluye catedra libre TP) realizadas.	S/R 30% (relevamiento de fuentes secundarias) 30% se realizaron reuniones y seguimiento al proceso 100%
10	Planificación Estratégica y Operativa Validada Estructura de funcionamiento validada	<ul style="list-style-type: none"> - Seguimiento mensual del POA y de la PE - Organigrama aprobado - Manual de funciones validado 	80% (informes sobre POA presentados en tiempo y forma por cada dirección. Actualmente se cuenta con un borrador de la misión, visión y valores de la planificación estratégica) 100%



11	Compromiso Institucional funcionariado	Relevo de datos, capacitaciones de la necesidad del personal.	100% se realizaron 2 capacitaciones. Recursos Humanos Altas: 89 Bajas: 11 Comisionados: 5
12	Generada las condiciones para el inicio de la acreditación de las carreras de FACSO	<ul style="list-style-type: none">- Evaluación docente 100%- Evaluación curricular iniciada- Pre evaluación implementada	100% En proceso En proceso