



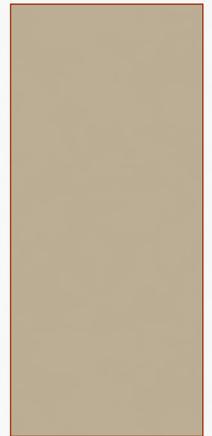
**Trabajo social**

FACSO / UNA

# RESUMEN EJECUTIVO - SEGUIMIENTO A:

## RECOMENDACIONES ANEAES

CARRERA DE TRABAJO SOCIAL - FACSO UNA  
IMPLEMENTACIÓN 2025



# CONTEXTO GENERAL

- Acreditación por ANEAES: Resol. N.º 443/2022
- Socialización institucional de resultados
- Plan de Mejoras incorporado al POA
- Implementación a través de un comité de seguimiento al Plan de Mejoras.

# FACTORES CLAVE

- Liderazgo institucional: Decanato y Consejo Directivo
- Consolidación de comité de seguimiento a Plan de Mejoras (Res. 159/2024) en la que fueron designados técnicos de direcciones.

# AVANCE PLAN DE MEJORAS

En la dimensión de **Gobernanza** se cuenta con 6 recomendaciones de mejoras  
1 tiene un cumplimiento de 80%,  
5 el 100%;  
Grado de cumplimiento del 96,67%.

# AVANCE PLAN DE MEJORAS

- En la dimensión **Académica**, se tuvieron en total 23 recomendaciones de las cuales;
- 2 tienen un cumplimiento del 80%;
- 1 de 70%;
- 3 con 50% cumplimiento y,
- 17 con 100% de cumplimiento.
- Grado de cumplimiento de 90,43%.

# AVANCE PLAN DE MEJORAS

- En la dimensión de **Personas** se han realizado 8 recomendaciones de las cuales:
  - 1 con 70% de cumplimiento,
  - 7 han llegado al 100%.
  - Grado de cumplimiento de 96,25%
- En la dimensión de **Recursos** se realizaron 2 recomendaciones de mejoras y se tiene un cumplimiento del 100%
- En la dimensión de **Impacto y Resultados** se realizaron 4 recomendaciones y un grado de cumplimiento de 100%.

# DIMENSIÓN I – GOBERNANZA

## AVANCES

- Unidad de Aseguramiento de Calidad incorporada al organigrama y funcionando.
- Sistema Operativo de Gestión aprobado (Res. 146/2025) que contempla gestión de la actividad docente y administrativa (Eprof y Eperson).
- Política de Inclusión formalizada a través de la Res. 146/2025 y Protocolo de intervención ante situaciones de violencia basada en género y/o discriminación.

# DIMENSIÓN I - GOBERNANZA

- **Desafíos:** Plan de Desarrollo de la carrera a partir del Plan Estratégico Institucional 2026-2030
- Instalación de cultura de autoevaluación

# DIMENSIÓN II - ACADÉMICA

## AVANCES

- Actualización curricular realizada y entregada a instancias para tratamiento y aprobación.
- Perfil de egreso revisado con empleadores, docentes, egresados y socializado con estudiantes.
- Definición de mecanismos para vínculo externo.
- Capacitaciones docentes en metodologías activas y uso de TICs
- Alineación de los objetivos académicos a los objetivos institucionales (análisis de la planificación operativa anual de la Dirección, de los últimos 4 años).

# DIMENSIÓN II - ACADÉMICA

## AVANCES

- Definición de secuencia de las asignaturas teóricas y prácticas en el marco de la actualización curricular y según criterios de Calidad de la ANEAES.
- Programas de estudios publicados en la página web de la Facultad.
- Mecanismo de revisión de programas y de integración de asignaturas

# DIMENSIÓN II - ACADÉMICA

## AVANCES

- Definición de Mecanismo de eficiencia interna.
- Instalación de espacio con docentes al inicio y cierre de los semestres para el análisis del proceso áulico y técnicas evaluativas.
- Incorporación de matriz de proceso evaluativo en el plan de clase.

# DIMENSIÓN II - ACADÉMICA

## AVANCES

- Líneas de investigación de la FACSO UNA definidas por Res. 300/2024
- Estimación presupuestaria sobre los proyectos de extensión presentados por los docentes de la Carrera de Trabajo Social 2019-2025

# DIMENSIÓN III – PERSONAS

## AVANCES

- Política de Talento Humano FACSO UNA actualizado.
- Concursos para escalafón docente años 2023 y 2024 realizado.
- Equipo de Bienestar y equipo de Apoyo Pedagógico funcionando.
- **Desafío:** implementación de capacitación en base a la evaluación de desempeño docente.

# DIMENSIÓN IV – RECURSOS

## AVANCES

- Equipamientos informáticos 2020-2024 adquirido
- Uso de espacios deportivos en otras unidades académicas a través de convenios.

# DIMENSIÓN V - IMPACTO Y RESULTADOS

## AVANCE

- Se cuenta con un informe sobre encuesta realizada a egresados en el año 2023. Actualmente se está trabajando para la realización de esta misma encuesta (2025).
- Incorporación de ítem de inserción laboral y tiempo requerido para el primer Empleo en encuesta a egresados.
- Propuesta de mecanismo de vinculación externa .

# DESAFÍOS 2026

- Plan de desarrollo de la Carrera en el marco del Plan Estratégico Institucional –PEI 2026-2030.
- Monitoreo y seguimiento a la planificación docente y procedimientos evaluativos.
- Implementación efectiva de la malla curricular actualizada.