



I. Identificación

Denominación	Planificación Social
Semestre o Año académico	5° semestre
Cantidad de sesiones	18
Carga horaria total:	72 HTD+72 HTI=144
Horas teóricas	36
Horas prácticas	36
Prerrequisito	Política Social y Trabajo Social I
Créditos	5.3

II. Fundamentación

La asignatura *Planificación Social* se integra en el quinto semestre de la carrera de Trabajo Social como un espacio formativo fundamental para la comprensión crítica y práctica del diseño e implementación de políticas sociales. Su inclusión responde a la necesidad de dotar a los futuros profesionales de herramientas teóricas, metodológicas y técnicas que les permitan intervenir de manera estratégica en procesos de desarrollo social con enfoque participativo.

Existe una relación estrecha entre políticas sociales y planificación. Las políticas sociales constituyen un eje central de las acciones estatales orientadas a garantizar condiciones básicas de bienestar, lo cual supone disputas por el establecimiento de prioridades y recursos. La planificación, en este marco, se entiende como el conjunto de acciones que articulan recursos técnicos y políticos para responder a las necesidades sociales desde una lógica de transformación, articulando el diagnóstico, la toma de decisiones y la gestión.

Desde una perspectiva teórico-práctica, la asignatura articula contenidos conceptuales con ejercicios aplicados a casos concretos, promoviendo la construcción de capacidades para el análisis crítico y la toma de decisiones en contextos dinámicos. Está organizada en torno a tres ejes temáticos: (1) fundamentos teóricos de la planificación social; (2) la planificación estratégica situacional como enfoque metodológico clave; y (3) herramientas operativas para la formulación de planes sociales.

Este espacio académico contribuye al desarrollo del perfil profesional del trabajador/a social en tanto fortalece su capacidad de: *Diseñar, ejecutar y evaluar planes, programas y/o proyectos de políticas sociales; Elaborar propuestas de intervención que promuevan el ejercicio de los derechos humanos, teniendo como*



fundamento la comprensión interseccional de las relaciones de raza, clase, género, generación, discapacidad, interculturalidad y otras identidades; Orientar y acompañar a sujetos y grupos sociales en la defensa y exigibilidad de sus derechos humanos.

III. Objetivos y/o competencias a ser desarrolladas en la asignatura, materia o módulo

- Comprendan los conceptos básicos y enfoques de la planificación social y su relación con las políticas sociales.
- Apliquen herramientas y métodos de planificación social en la elaboración de diagnósticos y propuestas de intervención.
- Valoren la importancia de la participación, el compromiso ético y el rol del trabajo social en los procesos de planificación.

IV. Organización de los contenidos en unidades y subunidades.

Unidad 1. Fundamentos de la planificación social

Conceptos básicos: planificación, planificación y políticas sociales. Evolución histórica de la planificación social en América Latina. Tipos y funciones de la planificación social. Planificación social y democracia participativa. La planificación social en la agenda pública contemporánea. Viabilidad política y técnica en la planificación social. El trabajo social y su rol en los procesos de planificación

Unidad 2. El esquema básico de la planificación estratégica y el contexto histórico social

Antecedentes de la propuesta de Rovere en Matus y Testa. Conceptos básicos de la propuesta y puntos de ruptura con la Planificación Normativa. Virtudes y límites de la Planificación Estratégica Situacional. "El triángulo de gobierno": proyecto de gobierno, capacidad de gobernar y gobernabilidad. El análisis recursivo en la planificación. La secuencia de los momentos y las coordenadas de la planificación situacional. Particularidades de cada uno de los momentos y su articulación

Unidad 3. Metodología de planificación estratégica

Fundamentos de la Planificación Estratégica y Operativa. Diferencias entre planificación normativa, estratégica y operativa. Relación entre planificación estratégica y planificación operativa. El pensamiento estratégico y el enfoque participativo.

Componentes Básicos de la Planificación. Visión, misión y principios orientadores. Definición de objetivos generales y específicos. Formulación de metas. Identificación de recursos y presupuesto



Herramientas para la elaboración de la Planificación. Diagnóstico participativo: técnicas básicas. Árbol de problemas. Matriz FODA. Mapa de actores. Matriz de planificación.

Plan Operativo Anual: Nociones Básicas. Concepto y características del POA. Articulación entre objetivos estratégicos y operativos. Programación y Cronograma de actividades.

V. Referencias bibliográficas consultadas

Bibliografía Básica

Vieira Silva, J. (2017) La teoría del juego social de Carlos Matus y los estudios de políticas públicas: exploraciones teóricas. Mundos Plurales.

Fernández Arroyo, N. y Schejtman, L. (2012). Planificación de políticas, programas y proyectos sociales. Buenos Aires: CIPPEC y UNICEF.

Franco, R. (s. f) Planificación Social EN AMERICA LATINA Y EL CARIBE. ILPES-UNICEF

Mallardi, M. W. (2021) Planificación situacional y trabajo social: contribuciones teórico-metodológicas para la elaboración de proyectos sociales. Revista Intervención.

Verdecchia, J. M (2009) La Planificación Social. Editorial Servilibro

Bibliografía Complementaria

Bobadilla, P., & Del Águila Rodríguez, L. (1998). *Planificación estratégica para ONG's*. Lima: PACT/Perú.

Briones, G. (1991). *Evaluación de programas sociales*. México: Editorial Trillas.

Cohen, E., & Franco, R. (1993). *Evaluación de proyectos sociales* (2ª ed.). Madrid, España: Siglo XXI Editores.

Corvalán, J. R. (1993). *Los paradigmas de lo social y las concepciones de intervención en la sociedad* (Documento N.º 4). Santiago, Chile: CIDE.

Martinic, S. (1997). *Evaluación de proyectos: Conceptos y herramientas para el aprendizaje*. México: COMEXANI-CEJUV.

Mokate, K. (2003). *Convirtiendo el "monstruo" en aliado: La evaluación como herramienta de la gerencia social*. Washington, D.C.: Documentos de Trabajo del INDES.