



I. Identificación

Denominación	Gestión Social
Semestre o Año académico	7° semestre
Cantidad de sesiones	18
Carga horaria total:	72 HTD+72 HTI=144
Horas teóricas	36
Horas prácticas	36
Prerrequisito	Proyectos Sociales
Créditos	5.3

II. Fundamentación

La asignatura *Gestión Social* se incorpora en la malla curricular de la carrera de Trabajo Social como un espacio formativo teórico-práctico que fortalece las capacidades profesionales para la intervención en contextos comunitarios. Se justifica su inclusión como complemento directo de la asignatura *Práctica Profesional Supervisada II*, ya que ofrece herramientas conceptuales y metodológicas fundamentales para el abordaje de situaciones sociales desde una perspectiva participativa, territorial y articuladora de actores.

La asignatura permite a los y las estudiantes comprender y aplicar estrategias de planificación, gerencia, liderazgo comunitario, resolución de conflictos y trabajo interdisciplinario, orientadas a promover procesos territoriales y comunitarios con enfoque de derechos. Por su naturaleza teórico-práctica, se organiza en tres ejes temáticos: (1) fundamentos de la gestión social y comunitaria, (2) participación y diagnóstico socio-comunitario, y (3) planificación y gestión de proyectos sociales. A través de estos ejes se articula el conocimiento con la práctica, fortaleciendo la formación crítica, reflexiva y comprometida del futuro profesional del Trabajo Social.

Esta asignatura contribuye al desarrollo del perfil profesional del trabajador/a social al brindar capacidades para: *Diseñar, ejecutar y evaluar planes, programas y/o proyectos de políticas sociales; Elaborar propuestas de intervención que promuevan el ejercicio de los derechos humanos, teniendo como fundamento la comprensión interseccional de las relaciones de raza, clase, género, generación, discapacidad, interculturalidad y otras identidades; Orientar y acompañar a sujetos y grupos sociales en la defensa y exigibilidad de sus derechos humanos*



III. Objetivos y/o competencias a ser desarrolladas en la asignatura, materia o módulo

- Conozcan los conceptos fundamentales de la gestión social y comunitaria, enfoques y relación con las políticas públicas.
- Comprendan la importancia de la participación social, el diagnóstico comunitario y la articulación de actores para el trabajo en territorio.
- Desarrollen destrezas para la implementación de algunas herramientas de la Gerencia Social.

IV. Organización de los contenidos en unidades y subunidades.

Unidad 1. Fundamentos de la gestión social y la gestión comunitaria

Evolución de la gestión social en América Latina; perfil del/la gestor/a social y sus roles (investigador/a, planificador/a, dinamizador/a, diseñador/a, ejecutor/a, evaluador/a y sistematizador/a). La Responsabilidad social, trabajo interdisciplinar, promoción de derechos humanos y participación ciudadana. Procesos administrativos (organización y dirección) y características de la gerencia social.

Unidad 2. Comunidades, participación y diagnóstico socio comunitario

Concepto de comunidad e interacción socio comunitaria: definición y clasificación de comunidades; análisis de la participación y técnicas socio comunitarias. Participación y redes socioculturales: tipos de participación, participación según marcos constitucionales y políticas nacionales, funciones de las redes sociales.

Etnografía y herramientas de levantamiento de información: diario de campo, guías de observación, entrevistas, encuestas, cuestionarios y actas. Territorio y articulación de actores: importancia del territorio como unidad de planificación y gestión; articulación de actores sociales y contexto.

Técnicas de trabajo grupal y metodologías participativas: dinámicas de grupo, talleres participativos, ejercicios de simulación, trabajo de campo y fórmulas de mediación.

Unidad 3. Planificación y gestión de proyectos comunitarios

Formulación de proyectos sociales: diseño de proyectos comunitarios con perspectiva de desarrollo local; indicadores, líneas de base, objetivos, acciones y cronograma.

Gerencia y liderazgo comunitario: cultura organizacional, burocracia, liderazgo, poder y autoridad; técnicas de toma de decisiones y habilidades gerenciales.

Mediación y resolución de conflictos: procesos de negociación, construcción de consensos y gestión de conflictos en contextos comunitarios.



Gestión social y políticas públicas: relación entre proyectos comunitarios y políticas públicas; incidencia y participación social en la formulación y evaluación de políticas.

V. Referencias Bibliográficas

Bibliografía básica

Carles Medarde, C., & Expósito Verdejo, M. (2006). *Maletín de campo: Una guía práctica para la capacitación y facilitación en procesos grupales*. Veterinarios Sin Fronteras.

Cunill, N. (2014). La intersectorialidad en las nuevas políticas sociales: Un acercamiento analítico-conceptual. En *La intersectorialidad y sus modelos en las políticas sociales: El caso del Sistema Intersectorial de Protección Social en Chile*. CONICYT.

Kliksberg, B. (2015). Hacia una gerencia social eficiente: Algunas cuestiones clave. *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales*, 44(175). <https://doi.org/10.22201/fcpys.2448492xe.1999.175.49109>

Mokate, K. M., & Saavedra, J. J. (2011). *Gerencia social: Un enfoque integral para la gestión de políticas y programas*. <https://doi.org/10.18235/0012204>

Romero, V. (2015). Etnografía y Trabajo Social: Vivencias, perspectivas e intervención. *Savia: Revista de investigación e intervención social*, (14), 10–13. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8041022>

Seller, E. P. (2001). *Iniciativa y trabajo social comunitario*. Escuela Universitaria de Trabajo Social, Universidad de Murcia.

Vargas, L., & Bustillos, G. (1992). *Técnicas participativas para la educación popular* (Tomo I). Lumen-Humanitas.

Vargas, L., & Bustillos, G. (1997). *Técnicas participativas para la educación popular* (Tomo II). Lumen-Humanitas.

Verdecchia, J. M. A. (2009). *La planificación social: Una introducción al diseño, gestión y evaluación de proyectos sociales*. Centro Paraguayo de Estudios Sociológicos.

Bibliografía Complementaria

Rodríguez, J.C (2014) Vínculos y Territorio: Actores y capital social en el departamento Central del Paraguay. Investigación para el desarrollo.



LOVERAAMADO - POERTNER JOHM, Proyectos Sociales. Diseño, administración y monitoreo. Asunción. 1992. MOLINA, MARÍA LORENA. MORERA, NIDIA ESTHER. La gerencia de servicios sociales. Colección Política, Servicios y Trabajo Social. Lumen/Humanitas. Buenos Aires. 1999.

Lovera Amado, & Poertner, J. (1992). *Proyectos sociales: Diseño, administración y monitoreo*. Asunción.

Molina, M. L., & Morera, N. E. (1999). *La gerencia de servicios sociales*. Colección Política, Servicios y Trabajo Social. Lumen/Humanitas.