



**Trabajo social**

FACSO / UNA

## **Cumplimiento de Plan de Mejora - 2026**

### **Informe preliminar de cumplimiento - Año 4**

#### **Comité de seguimiento al Plan de Mejoras de la carrera de Trabajo Social Res. 204/2025:**

Lic. Doris Marisa Ramírez Barreto, Dirección de Trabajo Social

Prof. Lic. Aldo Florentino López Patiño, Dirección de Trabajo Social

Prof. Mgtr. Celeste María Houdin Gómez, Dirección de Trabajo Social

Prof. Mgtr. María del Carmen García Agüero, Dirección de Trabajo Social

Lic. Mirtha Graciela Olmedo, Dirección Académica

Prof. Dra. Rosa Rufinelli, Dirección de Investigación

Prof. Lic. Laura Carolina Benítez Delgado, Dirección de Posgrado

Mgtr. Mgtr. Hugo Javier Pereira Cardozo, Dirección de Extensión Universitaria

CP. Gloria Mancuello, Dirección de Administración y Finanzas



**Matriz de seguimiento de implementación del Plan de Mejoras 2025**

Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance %	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
<b>DIMENSIÓN I</b>								
1.1. Implementar prioritariamente un Plan de Desarrollo de la FACSÓ que defina los lineamientos y objetivos que conducirán a su vez los objetivos de la carrera y su proyecto académico.	Informe de desarrollo y ejecución del Plan estratégicos Institucional.	Res. N° 145/2025 "Que aprueba el informe de desarrollo y ejecución del Plan Estratégico Institucional de la FACSÓ UNA	Plan de Desarrollo de la FACSÓ UNA	100%				X



## Trabajo social

FACSO / UNA

1.2. Incluir en el organigrama una dirección de Aseguramiento de la calidad académica que vele por los procesos de mejora continua.	Incorporación en el organigrama institucional de la Unidad de Gestión de la calidad	Res. CD N° 356-00-2024. Por la cual se modifica el organigrama y el Manual de Organizaciones y Funciones MOF Res. D. 154/2024 Asignación de funciones de la Coordinación UGC.	Unidad de Gestión de la Calidad en funcionamiento	100%		X		
1.3. Unificar los procesos académicos y de gestión en una sola unidad académica	Definición de Sistemas operativos de gestión académica de la FACSO UNA	Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA.	Procesos académicos y de gestión unificados en el sistema 1: que garantiza el cumplimiento del proyecto académico de Carreras y Programas de la FACSO	100%		X		



## Trabajo social

FACSO / UNA

1.4. Instalar en la comunidad educativa una cultura de la autoevaluación	Sensibilización de los procesos evaluativos que se aplican en la FACSO UNA.	Res. N° 114/22 Lineamiento para la evaluación de desempeño.  Resultado de encuestas de satisfacción de la comunidad educativa  Informes de evaluación de desempeño 2023 y 2024  Informe de evaluación y autoevaluación auxiliares de la enseñanza	Procesos evaluativos aplicados	100%		X		
1.5. Avanzar en el corto plazo en sistemas digitales de registro, comunicación y gestión de la actividad docente y administrativa.	Definición de Sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA (Sistemas que garantiza la implementación del proyecto académico de Carreras y	Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA.	Mecanismos y procedimientos aplicados (eProf y ePerson)	100%	X			



## Trabajo social

FACSO / UNA

	Programas							
1.6. Formalizar una política de inclusión, no discriminación y accesibilidad universal laboral y académica para toda la comunidad.	Definición de Sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA (Sistema de Igualdad y No Discriminación)	Res. D N° 143/2025 Política de Inclusión Res. CD 273-2024. Plan de Acompañamiento Pedagógico Res. CD N° 125-00-24 "Lineamientos de adecuación curricular". Res. CD. N° 174-00-22 Protocolo de intervención ante situaciones de violencia basada en género y/o discriminación FACSO.  Informe de Plan de acompañamiento	Sistema de igualdad y no discriminación formalizada	100%			X	



# Trabajo social

FACSO / UNA

		pedagógico 2024 - 2025							
--	--	---------------------------	--	--	--	--	--	--	--



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance %	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
<b>DIMENSIÓN II</b>								
2.1. Revisión de perfil de egreso en virtud de los debates actuales de la disciplina.	Proceso de revisión y ajuste del perfil de egreso de la carrera de Trabajo Social	Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025	Perfil de egreso definido	100%			X	
2.2. Aplicar mecanismos específicos de vinculación con agentes externos (empleadores) se prevé para contrastar con la pertinencia del perfil de egreso.	Definición de Sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA	Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA. (sistema 6 de relación externa)  Informe de consultas con empleadores 2023  Propuesta de mecanismo de vinculación social con anexos de instrumentos e ítems  Informe de Dirección de Extensión Universitaria sobre seguimiento a egresados del año 2024 e informe de aplicación de encuesta 2025	Plan de seguimiento a egresados aprobado	100%				X
2.3. Actualización del perfil de egreso	Actualización de la conformación del comité técnico para la	Res. D. N°. 068/2025 de Comité de actualización curricular  Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N°	Perfil de egreso definido.	100%			X	



## Trabajo social

FACSO / UNA

	actualización de la malla curricular de Trabajo Social Res. Res. 68/2025	809-2025 remitido a Decanato sobre actualización curricular						
2.4. Avanzar desde la carrera para alinear los objetivos del proyecto académico a los objetivos definidos institucionales.	Análisis de la perspectiva 3: procesos interno-calidad académica de la carrera de Trabajo Social dentro del PEI	Res. N° 145/2025 "Que aprueba el informe de desarrollo y ejecución del Plan Estratégicos Institucional de la FACS UNA	Objetivos estratégicos institucionales integrados en el POA, correspondiente a la carrera de Trabajo Social	100%			X	
2.5. Garantizar la nivelación del conocimiento con el curso preparatorio de examen de ingreso, pero no de carácter opcional.	El ingreso a la carrera se realiza mediante evaluaciones procesuales establecidas en el curso probatorio de ingreso. Res. 167/2022 CSU Análisis de la eficiencia interna de las cohortes 2023 y 2024	Res. D. N° 90-2025 Mecanismo de eficiencia interna académica Informe de eficiencia interna 2023 y 2024	Evaluaciones procesuales establecidas en reglamento académico y se colocan en planes de clase	100%		X		



## Trabajo social

FACSU / UNA

2.6. Aplicar mecanismos que permitan visualizar que ingresan con éxito y evaluar la retención de sus estudiantes tras el semestre de ingreso probatorio	Aplicación de mecanismos en asignaturas críticas en el primer semestre consistentes en clase de refuerzo.	Res. D. N° 90-2025 Mecanismo de eficiencia interna académica Informe de eficiencia interna 2023 y 2024 Res. CSU. N° 0431-00-24 "Por la cual se homologa el Reglamento académico de la FACSU Res. CD. N° 273-2024. Plan de Acompañamiento Pedagógico Informe de Plan de acompañamiento pedagógico	Acompañamiento académico con el equipo de apoyo pedagógico para el ingreso de estudiantes	100%			X	
2.7. Avanzar con la comisión aprobada en 2020 para hacer la revisión curricular	Actualización de Resolución 86/2022 y Res. nueva Res. Res. 68/2025	Res. D. N°. 068/2025 de Comité de actualización curricular	Comisión actualizada para la revisión curricular y curriculum actualizado	100%	X	X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN II</b>								
2.8. Contar con mecanismo para definir la secuencia de asignaturas y su progresión incremental en la formación de las competencias definidas por el perfil de egreso	En el marco del proceso de la actualización curricular se avanzó en la definición de las asignaturas correlacionadas entre sí y con los contenidos mínimos establecidos en los criterios específicos de la carrera y vinculados con el modelo de ANEAES	Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA. (sistema 1 que garantiza el cumplimiento del proyecto académico de Carreras y Programas)  Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025	Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025	100%				X
2.9. Distribución pertinente de las materias teóricas y prácticas según la naturaleza de las asignaturas.	Distribución pertinente de materias teóricas y prácticas en la malla curricular.	2.1.1. Informe preliminar remitido a Decanato sobre actualización curricular	Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025	100%				X



## Trabajo social

FACS O / UNA

<p>2.10. Accesibilidad de los programas de estudio para los interesados.</p>	<p>Definición de Sistemas operativo de gestión (Sistema 3 de Información y Comunicación Institucional)</p>	<p>Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACS O UNA. Programas de estudio accesibles en página web de la FACS O UNA</p>	<p>Programas de estudios accesibles en página web</p>	<p>100%</p>		<p>X</p>		
<p>2.11. Implementar mecanismo de integración de materias entre sí</p>	<p>Implementación de mecanismo de integración de asignaturas por área y por semestre</p>	<p>Res. CD N° 355-00-2023 de Áreas de Trabajo Social Mecanismo de integración de asignaturas Currículum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025</p>	<p>Mecanismo de integración de asignaturas definido en documento de enseñanza - aprendizaje Currículum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025</p>	<p>100%</p>			<p>X</p>	
<p>2.12. Aplicar mecanismo de revisión de programas de asignaturas.</p>	<p>Elaboración de procedimiento de revisión y actualización de programas de estudios.</p>	<p>Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACS O UNA. (Sistema 1, que garantiza el cumplimiento del</p>	<p>Mecanismo de revisión de programas definido en documento de enseñanza - aprendizaje</p>	<p>100%</p>			<p>X</p>	



		Proyecto Académico de Carreras y Programas). 2.12.1. Mecanismo de revisión de programas.						
2.13. Aplicar mecanismos de evaluación donde participen estudiantes y permitan los resultados al mejoramiento a la planificación docente.	Aplicación del Manual de Desempeño Docente y por asignatura.	Informe de evaluación y autoevaluación auxiliares de la enseñanza Res. N° 017/2021 "Por la cual se aprueba la Política docente Res. CD N° 308-2022 Manual de desempeño docente Informe de los resultados de evaluación.	Manual de Desempeño Docente aplicado Evaluación al docente de parte de los estudiantes aplicados	100%	X			
2.14. Contar con mecanismos de índice de eficiencia interna	Elaboración de mecanismo de índice de eficiencia interna	Res. D. FACS O N° 90-2025 Mecanismo de eficiencia interna académica	Mecanismo de eficiencia interna implementado	100%			X	



2.15. Incorporar secuencia de profundización teórica presentados en los descriptores curriculares.	Elaboración de tabla de correspondencia entre los ciclos formativos (ANEAES), el semestre de desarrollo y las áreas temáticas del proyecto académico.	Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025	Curriculum actualizado e implementado	100%				X
2.16. Incorporar que las coordinaciones de nivel evalúen procesos de enseñanza aprendizaje y recojan recomendaciones para mejorar el logro de los objetivos establecidos para cada materia.	Registro de seguimiento a la actividad docente sobre PEA	Informe de coordinaciones pedagógicas Seguimiento, revisión y ajustes a programas y plan de clases	Incorporación de ajustes al Plan de clase para evaluar procesos de enseñanza aprendizaje	100%		X		
2.17. Incorporar metodologías	Taller de capacitación a	Informe de coordinaciones	Formato unificado de plan	100%		X	X	



## Trabajo social

FACSU / UNA

activas y participativas que pongan al centro el aprendizaje significativo de las y los estudiantes de acuerdo a la naturaleza de las asignaturas.	docentes sobre estrategias metodológicas según las características de la carrera.  Elaboración de plan de clase que consigne estrategias metodológicas	pedagógicas Seguimiento, revisión y ajustes a programas y plan de clases  Talleres de capacitación a docentes	de clases.  Metodologías activas y participativas incorporadas en el Plan de clase					
2.18. Orientación clara en la construcción y seguimiento de las técnicas evaluativas que son orientadas a verificar el cumplimiento de los objetivos de las asignaturas.	Reuniones de orientación a docentes a inicio de semestres y reuniones de cierre de semestre	Orientación a docentes a inicio y cierre de semestres  Informe de reuniones con docentes	Incorporación de la matriz de procesos a los planes de clases  Orientaciones realizadas sobre técnicas evaluativas	100%		X		
2.19. Garantizar que los programas de las asignaturas definan aspectos del saber hacer y del ser que permitan procesos de aprendizajes	Revisión y actualización de programas de estudio.	Curriculum actualizado e implementado Res. CSU. N° 809-2025  Res. D. N° 120-2025 por la cual se nombra	En virtud de las mejoras sugerida se cuentan con planes que dan cuenta de metodologías activas.	100%			X	



## Trabajo social

FACSU / UNA

significativos, integral y contextualizado y deben ser coherentes con metodología y técnicas didácticas aplicadas en el aula		revisores del curriculum Informe de coordinaciones pedagógicas Seguimiento, revisión y ajustes a programas y plan de clases	En el marco de la actualización de la malla curricular de la carrera por Res. 120/2025					
2.20. Aplicar mecanismos para incorporar mejoras al proceso de E - A según el resultado de indicadores y mecanismo para revisión de los procedimientos evaluativos.	Reunión docente para establecimiento de estrategias para proceso de E-A	Res. CSU 0431-00-24 "Por la cual se homologa el Reglamento académico de la FACSU Res. D. N° 90-2025 Mecanismo de eficiencia interna académica Orientación a docentes a inicio y cierre de semestres Informe de reuniones con docentes	Documento de seguimiento al proceso de enseñanza aprendizaje aplicado (Monitorización)	80%	X			
2.21. Aplicar criterios que definan la importancia de los aprendizajes esperados e	Incorporación al Plan de clase de la retroalimentación de las actividades	Res. CSU 0431-00-24 "Por la cual se homologa el Reglamento académico de la	Reglamento académico Planes de clase con actividades	100%		X		



## Trabajo social

FACS O / UNA

implementar tiempo definido para recibir la retroalimentación de una evaluación.	realizadas y evaluadas	FACS O Informe de coordinaciones pedagógicas Seguimiento, revisión y ajustes a programas y plan de clases	de retroalimentación					
2.22. Definir el uso de las líneas de investigación para la carrera de Trabajo Social porque no es obligatorio por lo tanto su uso es opcional	La obligatoriedad de la incorporación de las líneas de investigación en los Trabajo Final de Grado.	Res. CD N° 300-2024 Líneas de Investigación FACS O Tabla de correspondencia entre las líneas de investigación y los Trabajos Finales de Grado.	Trabajo final de grado que incorpora las líneas de investigación.	100%		X		
2.23. Incrementar el presupuesto para la realización efectiva y sostenida de los proyectos de extensión	Estimación de presupuesto destinado a proyectos de extensión de Trabajo Social	Informe del área de Presupuesto sobre estimación presupuestada por proyecto de extensión	Estimación presupuestaria de proyectos de extensión implementados	100%		X	X	X



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
3.1. Definir e implementar un sistema de gestión del desempeño de los distintos estamentos de la carrera en pos de instalar una cultura de la evaluación.	Instalación del Sistema Operativos de Gestión - Sistema que Garantiza la calidad del Talento Humano	<p>Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA.</p> <p>Informes de evaluación de desempeño 2023 y 2024</p> <p>Informe de evaluación y autoevaluación auxiliares de la enseñanza</p> <p>Informe de los resultados de evaluación.</p> <p>Res. N° 233/2024 Política de Talento Humano Tercera Versión</p>	Sistema que garantiza la calidad del Talento Humano en funcionamiento	100%		X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
		Res. N°114/2022 Lineamientos para la Evaluación de Desempeño de Talento Humano  Res. D N° 239/2024 Procedimiento para la Gestión de Talento Humano						
3.2. En el marco de un sistema de gestión de desempeño, es necesario avanzar en una definición de familias de cargos con sus respectivos perfiles. En el caso de los académicos, por ejemplo, mínimo de grado académico esperado, años de	Instalación del Sistema que Garantiza la calidad del Talento Humano con sus mecanismos y procedimientos	Res. CD N° 356-00-2024. Por la cual se modifica el organigrama y el Manual de Organizaciones y Funciones MOF  Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la	Sistema de talento humano en funcionamiento  Cargos académicos asumidos en base a perfil requerido.	100%		X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
experiencia, profesional docente esperada, experiencia en gestión/docencia.		FACS O UNA. Res. N° 017/2021 "Por la cual se aprueba la Política docente  Res. N° 233/2024 Política de Talento Humano Tercera Versión						
3.3. Avanzar en el proceso de escalonamiento para brindar mayor estabilidad al cuerpo docente.	Realización de llamado a concurso para el acceso al escalafón docente	Res. CD N° 310-00-2023 de concurso para escalafón docente Trabajo social  Res. 0686-00-2024 de concurso para escalafón docente Trabajo social	Incorporación de docentes escalafonados para el plantel permanente de docentes	100%		X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
3.4. Instalación de unidad especializada destinada a brindar apoyo específicamente académico para fortalecer habilidades más descendidas o brindar consejería en materia de técnicas de estudio (alojada en la Dirección de Bienestar Estudiantil)	Instalación de un equipo de apoyo para realizar orientación académica en la Coordinación de Bienestar Estudiantil	Res. CD N° 356-00-2024. Por la cual se modifica el organigrama y el Manual de Organizaciones y Funciones MOF Res. CD 273/2024. Plan de Acompañamiento Pedagógico Res. CD N° 125-00-24 “Lineamientos de adecuación curricular”. Res. CD N°. 066/2025 Por la cual se nombra a docentes para acompañamiento pedagógico a estudiantes.	Equipo de apoyo académico funcionando	100%		X		



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
		Informe de Plan de acompañamiento pedagógico 2024 - 2025						
3.5. Contar con un sistema de gestión de indicadores académicos que brinde información oportuna del status de las/los estudiantes y que permita tomar decisiones en virtud de la evidencia.	Implementación del Sistema ACAD 5 y plataforma eAlu - estudiantes	Manual de Referencia ACAD5 Indicaciones para uso de plataformas de docentes y estudiantes	Sistema de gestión de indicadores académicos funcionando	100%		X		



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
3.6. Avanzar en procesos de digitalización de procesos académicos	Implementación del sistema ACAD y sistema E-PROF	Manual de Referencia ACAD5 Indicaciones para uso de plataformas de docentes y estudiantes	Sistema de procesos académicos funcionando	100%		X		
3.7. Avanzar en procesos de definición de políticas de inclusión y no discriminación, así como incorporar temas de género, uso de lenguaje inclusivo y no sexista.	Aprobación de Sistema de Igualdad y No Discriminación Política de Igualdad Adecuación curricular	Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSO UNA. Res. D N° 143/2025 Política de Inclusión 1.6.3. Res. CD N° 125-00-24 "Lineamientos de adecuación curricular". Res. CD. N° 174-	Política de Inclusión definida	100%		X		



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
		00-22 Protocolo de intervención ante situaciones de violencia basada en género y/o discriminación FACSÓ.						
3.8. Definir, implementar y evaluar mecanismos e instrumentos de evaluación docente que tributen a las mejoras de la práctica docente y la didáctica. Al mismo tiempo que entreguen información fiable sobre necesidades de perfeccionamiento docente y distinguirlo de la	<p>Sistema que Garantiza la Calidad del Talento Humano</p> <p>Manual de desempeño docente</p> <p>Capacitaciones a docentes</p>	<p>Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSÓ UNA.</p> <p>Res. CD N° 308 Manual de desempeño docente</p> <p>Talleres de capacitación a docentes</p>	Identificación de fortalezas y debilidades de la práctica docente en base al informe de evaluación.	100%			X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN III</b>								
capacitación disciplinar								

Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN IV</b>								
4.1. Adquisición de mayores equipos computacionales para la cantidad de estudiantes vigentes	Realización de gestión administrativa	Adquisiciones de equipos informáticos y otros	Equipos de informática adquiridos.	100%		X		



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN IV</b>								
4.2. Prever espacios para actividades deportivas	Notas remitidas a unidades académicas de la UNA para usufructo de espacios deportivos.	4.2.1. Notas remitidas a unidades académicas para usufructo de espacio deportivo	Prácticas de actividades deportivas de los/as estudiantes en otras unidades académicas de la UNA	100%	X	X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN V</b>								
5.1. Incorporar mecanismos de seguimiento a egresados.	Elaboración de mecanismo para seguimiento a egresados que incluya encuesta dirigida a egresados.	<p>Res. D. N° 146/2025. Por la cual se aprueba los sistemas operativos de gestión de la FACSÓ UNA. (sistema 6 de relación externa)</p> <p>Informe de consultas con empleadores 2023</p> <p>Propuesta de mecanismo de vinculación social con anexos de instrumentos e ítems</p> <p>Informe de Dirección de Extensión Universitaria sobre seguimiento a egresados del año 2024 e informe de aplicación de encuesta 2025</p>	Seguimiento a egresados aprobado	100%				X
5.2. Incorporar registro del tiempo requerido para el primer empleo	Instrumentos que incorporan ítem de registro de tiempo incluido en cuestionario de preguntas a	Propuesta de mecanismo de vinculación social con anexos de instrumentos e ítems	Ítem incorporado en encuesta.	100%		X	X	



Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN V</b>								
	egresados	Informe de Dirección de Extensión Universitaria sobre seguimiento a egresados del año 2024 e informe de aplicación de encuesta 2025						
5.3. Incorporar la participación de egresados en la actualización del proyecto educativo	Convocatoria a graduados para participar en la actualización del proyecto curricular	Informe de Dirección de Extensión Universitaria sobre seguimiento a egresados del año 2024 e informe de aplicación de encuesta 2025 Reuniones con egresados de consultas sobre perfil y proyecto académico	Sugerencias incorporadas por parte de egresados al perfil	100 %			X	X
5.4. Incorporar las sugerencias dadas por el medio externo en los ajustes de la malla curricular	Participación del medio externo sobre ajuste curricular	Informe preliminar del proceso de actualización curricular Informe de Dirección de Extensión Universitaria sobre seguimiento a egresados del año 2024 e	Sugerencias incorporadas en la actualización del proyecto académico	100%			X	X



# Trabajo social

FACSÓ / UNA

Recomendación de mejoras	Mejoras implementadas	Medios de verificación	Indicador	Avance	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
				%				
<b>DIMENSIÓN V</b>								
		informe de aplicación de encuesta 2025 Informe de consultas con empleadores 2023						



# Trabajo social

FACSO / UNA